

# Uppförandekod

**På Borga är vi medvetna om att vår verksamhet påverkar människor och miljö, lokalt som globalt. För att vi ska leva upp till vår ambition om det hållbara företagandet, har vi fastställt ett antal övergripande principer som klargör hur vi ska agera och fatta beslut i vardagen.**

Denna uppförandekod är en del av koncernens övergripande *styrprinciper*, vilka utgör en av hörnstenarna i *the Borga Way*. Det innebär att det råder en obestridlig koppling mellan vår kultur, vårt varumärke, vår affärsmodell och de *övergripande principerna* i denna uppförandekod.

Uppförandekoden förutsätter att du som arbetar *hos oss*, och *med oss*, visar respekt för mänskliga rättigheter och jämlikhet, agerar etiskt och hållbart, värnar om klimatet samt följer uppsatta policys och riktlinjer. Att du, och därmed Borga som företag, agerar ansvarsfullt.

## Övergripande principer

### Etiskt och ansvarsfullt beteende

*Vi följer lagar och förordningar.*

Som ett ansvarsfullt och etiskt företag följer vi alla tillämpliga legala krav. Vi rapporterar och hanterar eventuella överträdelser på ett öppet och rättvist sätt.

*Vi accepterar inte korruption och mutor.*

Hos oss råder nolltolerans mot att ta emot eller erbjuda otillbörliga förmåner eller fördelar som kan påverka våra eller andras affärsbeslut.

*Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet.*

Alla former av ekonomisk brottslighet i vår verksamhet, såsom penningtvätt, skatteflykt och bedrägerier ska förebyggas och motverkas.

### Respekt för mänskliga rättigheter

*Vi verkar för mångfald och jämställdhet.*

Vår övertygelse är att jämställdhet är en styrka och att människor förtjänar samma möjligheter oavsett bakgrund.

*Vi prioriterar säker arbetsmiljö och hälsa.*

Det är en självklarhet med en säker och hälsosam arbetsmiljö där medarbetare och samarbetspartners känner både trygghet och arbetsglädje.

*Vi accepterar inte kränkande särbehandling eller diskriminering.*

Våra arbetsplatser ska vara inkluderande och fördomsfria. Nolltolerans gäller all form av diskriminering, trakasserier och mobbing.

*Vi accepterar inte barnarbete och tvångsarbete.*

Barn- och tvångsarbete samt all form av hot, tvång eller bestraffning är helt oacceptabelt. Arbete måste alltid ske på frivillig basis.

*Vi respekterar rätten till organisationsfrihet.*

Människor äger rätt att organisera sig och uttrycka sina åsikter utan rädsla för repressalier. Därmed accepterar vi inte diskriminering av fackligt anslutna medarbetare.

*Vi värnar om skäliga anställningsvillkor.*

Anställningsvillkor ska främja välmående och värdighet för alla arbetstagare. Arbetstider och ersättningar skall följa lagar och branschnormer.

*Vi värdesätter allas rätt att larma om missförhållanden.*

Vi skyddar allas rätt att rapportera missförhållanden och ser på anonymiteten som en nödvändig del för att säkerställa integritet och etik i vår verksamhet.

### **Engagemang för ett hälsosamt klimat**

*Vi värnar om klimat och miljö.*

Vårt ansvar för att bidra till en hållbar utveckling för planeten tas på fullaste allvar och vi engagerar oss därför i den gröna omställningen.

*Vi arbetar för att minska verksamhetens miljöpåverkan.*

Genom att mäta vår miljöpåverkan och sätta upp tydliga mål och handlingsplaner ska vi minska verksamhetens totala utsläpp och energianvändning.

*Vi tar hänsyn till både upp- och nedströms miljöpåverkan.*

Beaktande av miljöaspekter begränsas inte till vår del av försörjningskedjan utan tar också hänsyn till klimat- och miljöpåverkan i leverantörs- och kundleden.

*Vi strävar efter att minska alla sorters resursslöserier.*

Resurser som tid, material, energi, pengar och kompetenser ska användas med omsorg. Vi arbetar ständigt med att identifiera och eliminera slöserier i våra processer, produkter och tjänster.

### **Efterlevnad**

Efterlevnad av uppförandekoden säkerställs genom att dess delar implementeras i verksamhetens olika policys och riktlinjer. Exempel på sådana är Borgakoncernens övergripande hållbarhetspolicy och inköpspolicy, vilka i sin tur är styrande för dotterbolagens policys och riktlinjer.

I leverantörsled efterlevs uppförandekoden genom samarbetspartners godkännande av Borgas leverantörskod, vilket följs upp genom kontinuerlig leverantörsbedömning.